



中国农业再保险
CHINA AGRICULTURE RE

中国农业再保险股份有限公司

社会责任报告

2021-2023

关于本报告

本报告是中国农业再保险股份有限公司（简称“中国农再”“公司”或“我们”）发布的第一份社会责任报告（简称“报告”），旨在披露公司在经济、社会、环境及公司治理等领域的实践和绩效，促进公司与利益相关方之间的深度了解、全面沟通与良性互动。

报告时间范围

本报告所披露的信息以公司 2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日的管理和实践为主，为保证内容连贯性，部分内容及数据可能超出上述时间范围。

报告编制依据

本报告参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）（2021 版）》进行编制。

内容与数据来源

本报告披露的信息及数据主要来源于公司内部相关数据收集系统与统计报表以及基于报告框架的定性及定量信息收集问卷。

报告货币

如无另外说明，本报告中的财务数据均以人民币列示。

报告发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在公司官网浏览及下载。

意见反馈

地址：北京市丰台区金泽西路 8 号院晋商联合大厦 9 层、10 层

电话：010-63369901

邮编：100073

邮箱：zgnz@china-agrore.com

目录

01	董事长致辞
03	关于中国农再
09	我们的发展历程
59	关键绩效表
62	内容索引
65	中国农再 开创未来

专题

党建 领航前进方向

13	“思想铸魂”工程
16	“制度健体”工程
17	“组织强基”工程
19	“融合提质”工程
20	“纪律固本”工程

02

规范运作 完善公司治理机制

35	完善公司治理架构
36	健全董事会决策机制
37	发挥监事会监督作用
38	高质量披露信息

04

以人为本 锻造过硬人才队伍

47	坚持公平招聘录用
48	健全激励约束机制
49	加大人才培育力度
50	营造温馨工作氛围

01

服务“三农” 助力农业强国建设

23	织密农业发展“安全网”
29	丰富农险政策“工具箱”

03

严守底线 全面防范化解风险

41	建设风险合规管理体系
43	加强重点领域风险防控

05

饮水思源 奉献爱心回馈社会

57	扎实开展定点帮扶
58	构建志愿服务体系

董事长致辞

2023 年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，也是中国农再三年创业蓝图的收官之年。回顾三年多来的探索实践，中国农再创业攻坚，筚路蓝缕，栉风沐雨，实现从无到有、开局起步，国家层面唯一的农业再保险机构初具雏形、发展壮大，功能作用充分发挥，稳中向好发展势头不断巩固拓展。三年来，我们厚植家国情怀，胸怀国之大者，始终将国家利益和社会福祉放在首位，坚定履行政治责任和社会责任，积极践行可持续发展理念，为构建共同繁荣、普惠包容的美好社会贡献了重要力量。

三年来，我们全面加强党的领导，深入践行金融工作政治性和人民性。坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，深入贯彻党中央决策部署，认真落实上级党委要求及有关部门工作安排。坚持把党的领导融入公司治理，坚持党建与业务同谋划、同部署、同落实、同检查，推动党建工作与经营发展有机融合，党建引领作用有力提升，公司党委书记抓基层党建工作连续获评“好”的等次。加强党风廉政建设，传承弘扬创业精神，推动全面从严治党向纵深发展，持续营造风清气正政治生态。

三年来，我们聚焦主责主业，为农业强国建设注入全新力量。深入实施约定分保机制改革，三年累计实现再保险保费收入超过 700 亿元，为农业生产提供风险保障约 3 万亿元，服务农户约 5 亿户次，在防灾抗灾减灾、恢复发展农业生产、保障农民基本收益和稳定农村经济社会等方面发挥了积极作用。实现农业保险全行业数据实时汇集，在土地确权、行政区划代码等重要数据引入方面取得突破性进展，为服务提高财政补贴效能和监管提供基础保障。围绕农业保险政策职能，设立中国农再研究院，组建首席专家、战略专家和专家库团队，深入研究设立农业保险大灾风险基金，推进完善“三位一体”惠农支农政策体系，政策研究咨询智库作用日益彰显。

三年来，我们完善公司治理，夯实稳健运营向好发展的基础。推进公司治理体系和治理能力现代化，构建以股东大会、董事会、监事会和高级管理层为主体的公司治理组织架构，持续提升董事监事履职能力，有力支撑公司科学决策。将风险管控作为经营管理的生命线，建立健全风险合规内控体系。扎实开展内部审计，组织协调配合外部审计，审计整改持续推进。坚持控风险、稳收益，完善投资体系和投资结构，合规审慎开展保险资金运用，实现投资业务稳健发展。落实网络安全责任，加强数据安全与客户隐私保护管理，已上线的信息系统和平台整体运行稳定，未发生系统安全事件。

三年来，我们坚持金融向善，以拳拳之心与全社会共享发展成果。高度重视人才队伍建设，秉持“汇聚人才、发展人才、回报人才”的理念，招录选聘优质人才并实施各类培训，打造了一支政治素质过硬、业务能力突出、高效务实的干部人才队伍。建立补充医疗保险和企业年金制度以及职工代表大会制度，开展丰富多彩的文体活动，营造温暖活力集体和干事创业浓厚氛围。探索农再特色的定点帮扶工作模式，按照国家金融监督管理总局定点帮扶工作部署，通过资金帮扶、消费帮扶等形式，用心用力推进对内蒙古察右后旗的定点帮扶工作，2023 年累计定点帮扶支出达 55.90 万元。成立青年志愿者服务队，培育具有高度社会责任感的员工，为社区和弱势群体提供实际帮助和支持。

回首过往，创业维艰，奋斗以成。展望未来，我们将以更加坚定的信念、更加昂扬的姿态，砥砺奋进勇开新局，不断巩固扩大稳中向好势头，在建设农业强国和金融强国征程上，携手利益相关方共同创造更广泛的社会价值，赓续谱写中国特色农业再保险事业新篇章，为推进农业保险高质量发展、服务保障国家粮食安全和实施乡村振兴战略作出新的更大贡献！



党委书记、董事长

2024年9月

关于中国农再

公司介绍

中国农业再保险股份有限公司经国务院批复设立，于 2020 年 12 月底获批开业，注册地为北京市，注册资本 161 亿元，是国家层面唯一的专业农业再保险机构，2021 年列为中央金融企业。党中央、国务院高度重视农业再保险事业和中国农再改革发展。中央一号文件指出，积极发展农业保险和再保险，健全农业再保险制度。在公司创业过程中，国务院领导多次作出批示，对公司发展予以肯定并提出殷切希望。

公司定位



财政支持的农业大灾
风险分散机制的基础
和核心



加强农业保险信息管
理和农村金融服务的
有力支撑



完善农业生产保护
体系的重要抓手

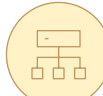
公司基本功能



分散农业保险大灾风险



推动建立并统筹管理
国家农业保险大灾风险基金



加强农业保险数据信息共享



承接国家相关支农惠农政策

公司遵循“政府支持、市场运作、协同推进、保本微利”基本原则，坚持“质量第一、做好风控、服务三农”基本方针，聚焦农业再保险主业，实行约定分保与市场化分保相结合的经营模式，着力夯实农业大灾风险分散机制的基础和核心，切实推动农业保险高质量发展，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化作出应有贡献。

中国农再总资产	亿元	中国农再保险业务收入	亿元
2021	355.50	2021	191.68
2022	434.58	2022	240.77
2023	439.11	2023	274.94

股东单位

中国农再有 9 家股东单位，分别是财政部、中国再保险（集团）股份有限公司、中国农业发展银行、中华联合财产保险股份有限公司、中国人寿财产保险股份有限公司、北大荒投资控股有限公司、中国太平洋财产保险股份有限公司、中国平安财产保险股份有限公司、中国人民财产保险股份有限公司。其中，财政部持股比例为 55.9%。

公司股东单位

财政部

中国再保险（集团）股份有限公司

中国农业发展银行

中华联合财产保险股份有限公司

中国人寿财产保险股份有限公司

北大荒投资控股有限公司

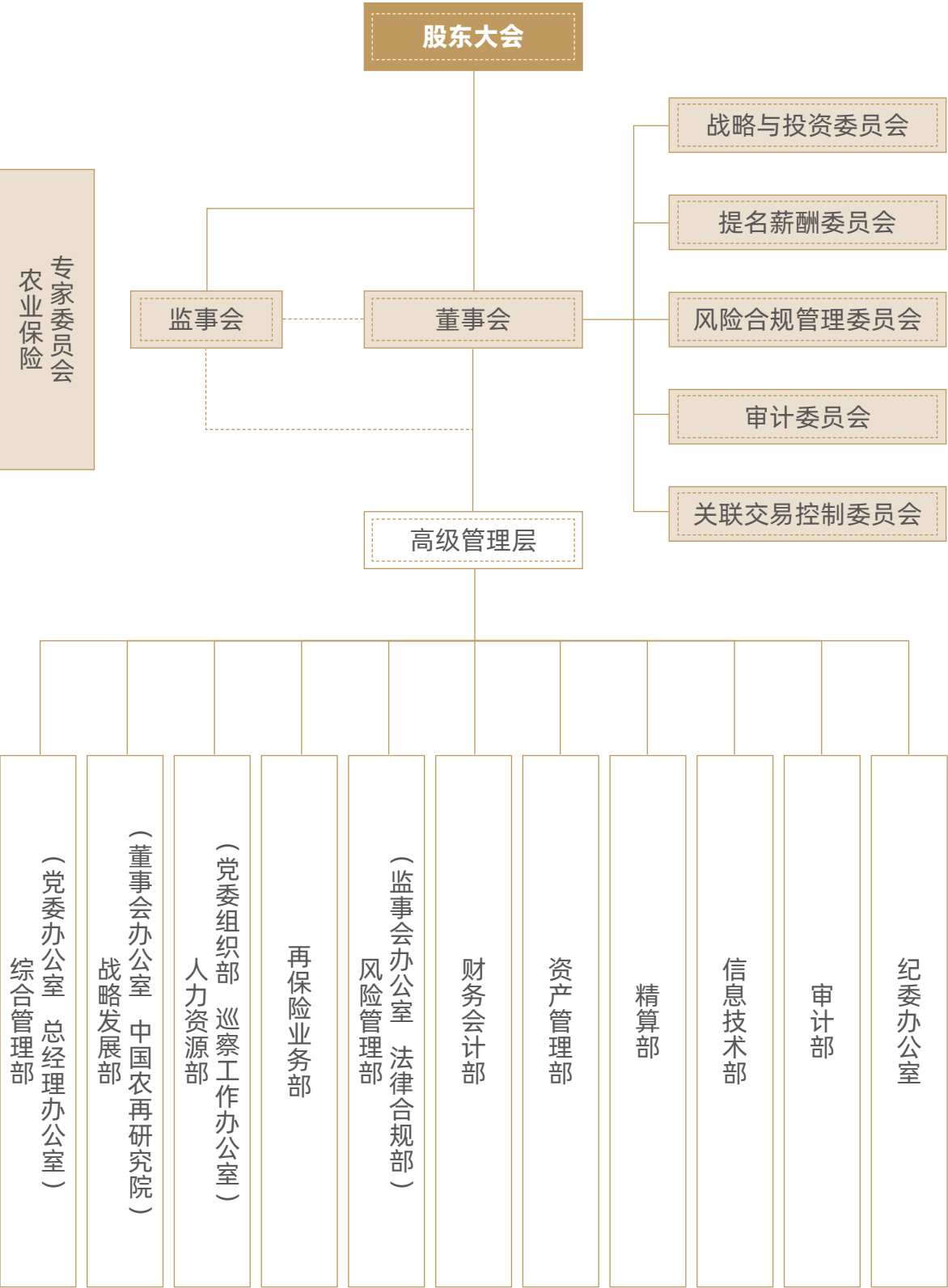
中国太平洋财产保险股份有限公司

中国平安财产保险股份有限公司

中国人民财产保险股份有限公司

组织架构

中国农再组织架构图



公司战略

坚持党建引领，立足基本功能定位，聚焦农业再保险主责主业，围绕公司使命和愿景，贯彻新发展理念，推动高质量发展，公司实施“坚持两大战略导向 锚定三大战略目标 布局五大战略板块 深化九项战略举措”的中长期发展战略。

2

大战略导向

围绕公司职责使命，强化战略引领，服务保障粮食安全和乡村振兴两大国家战略，服务推进农业保险和再保险行业高质量发展。

3

大战略目标

农业大灾风险分散机制的基础和核心	政府管理农业保险的重要工具	承接支农惠农政策的重要抓手
------------------	---------------	---------------

5

大战略板块

完善农业大灾风险保障体系	建设农业保险数据信息系统	
构建农业风险管理平台	打造农业风险管理智库	保险资金运用安全稳健

9

项战略举措

党建引领融合行动	再保业务提质计划	信息系统建设工程
大灾基金推进计划	政策咨询品牌行动	投资稳健多元策略
风控合规管理提升行动	人才队伍建设工程	运营保障提升行动

企业文化

公司愿景	使命与担当	核心价值观	经营理念
国际一流的农业再保险公司及全球领先的农业风险管理机构	立足保险 服务三农 构建农业风险防护网	责任 专业 创新 共赢	诚信 稳健 科技 进取

可持续发展

2015 年，联合国通过了《2030 年可持续发展议程》，并在议程下设定了 17 项可持续发展目标 (SDGs)，呼吁全世界共同采取行动，消除贫困、保护地球、改善所有人的生活和未来。2023 年，中国发布《中国落实 2030 年可持续发展议程进展报告 (2023) 》，总结中国的实践经验，从民生改善、经济社会发展、生态环境保护以及全球伙伴关系等四个维度介绍我国自 2015 年以来落实联合国 2030 年可持续发展议程的进展。

中国农再作为国家层面唯一的农业再保险机构，其实际工作及其所体现的社会责任与多项可持续发展目标 (SDGs) 自然契合，可能有所支持的可持续发展目标在各章节页列示。

中国农再参照《可持续发展报告标准 (GRI Standards) (2021 版) 》，高质量、多方位、多角度展示 2021 年至 2023 年公司在可持续发展和社会责任领域实践成果。

1 无贫穷

2 零饥饿

3 良好健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

6 清洁饮水和卫生设施

7 经济适用的清洁能源

8 体面工作和经济增长

9 产业、创新和基础设施

10 减少不平等

11 可持续城市和社区

12 负责任消费和生产

13 气候行动

14 水下生物

15 陆地生物

16 和平、正义与强大机构

17 促进目标实现的伙伴关系

可持续发展目标

我们的发展历程

2019

- **11月**，国务院批复设立中国农业再保险股份有限公司。公司定位于财政支持的农业大灾风险分散机制的基础和核心，加强农业保险信息管理和农村金融服务的有力支撑，完善农业生产保护体系的重要抓手。

2020

- **8月**，原银保监会批复同意筹建中国农业再保险股份有限公司。
- **9月**，公司创立大会、第一次股东大会暨首届中国农业保险高峰论坛在京召开。
- **12月**，公司获批开业，标志着我国农业大灾风险分散机制建设、现代农业风险管理体系构建取得实质性进展。

2021

- **1月**，公司启动与农业保险承保机构《政策性农业保险再保险标准协议》签署工作。
- **7月**，河南出现极端暴雨天气，公司第一时间对灾区的保险公司安排专项约定分保赔款资金。提前向专业农险公司支付现金赔款，全力支持抢险救灾和灾后恢复生产。
- **8月**，全球著名评级机构贝氏评级(A.M.Best)发布报告指出，公司为中国农业市场可持续发展提供了有力支撑，重塑了市场格局，增强了抵御农业风险的韧性。
- **12月**，公司开业运营首年，实现平稳开局起步，全年实现保费收入 191.7 亿元，为农业生产提供风险保障近 1 万亿元，实现农业保险全行业数据实时记录。

2022

- **2月**，《人民日报》刊发公司主要负责人署名文章《发挥再保险作用 服务乡村振兴》，进一步健全农业再保险制度，完善农业大灾风险分散机制。
- **2月**，原银保监会举行银行保险业新闻发布会，公司负责人介绍公司通过发挥再保险分散农业大灾风险的作用，增强农业保险保障功能，全力支持保险业服务春耕备耕的有关情况。
- **8月**，召开农业保险地方座谈会和农业保险行业研讨会，围绕三大粮食作物完全成本保险和种植收入保险实施以及农业大灾风险分散体系建设，中央国家部委单位、科研机构、地方部门和金融保险机构相关负责人参加座谈交流。
- **12月**，公司主要经营指标稳中向好，全年保费收入 240.77 亿元，同比增长 25.6%，提供农业风险保障约 1 万亿元，净利润 0.48 亿元，实现扭亏为盈，保本微利。

2023

- **3月**，公司召开中国农再研究院专家座谈会，围绕服务“三农”定位加快金融保险高端智库建设，重点就农业保险政策咨询和战略前沿研究需求等问题，与中央国家部委单位和高校科研机构相关专家进行交流研讨。
- **5月**，河南出现近十年来最严重“烂场雨”，公司加强赔款资金的保障和调度，向当地主要农业保险承保机构支付灾害现金赔款，成为拨付现金赔款最多的保险主体。
- **8月**，入汛以来全国农业灾害事件频发。公司闻险而动，迅速响应，全力做好保险理赔，第一时间赶赴受灾现场，是覆盖地域最广、现金支持最大的市场主体，在支持和帮助当地稳定恢复发展生产中发挥了积极作用。
- **12月**，公司保费收入三年累计超过 700 亿元，为农业生产提供风险保障近 3 万亿元，服务农户近 5 亿户次，发挥了农业再保险国家队和主渠道作用，财政支持的农业保险大灾风险分散机制的基础和核心作用日益显现。



专题 党建引领航前进方向

作为中央金融企业，自成立以来，中国农再坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，始终把坚持党的领导、加强党的建设作为公司的“根”和“魂”，围绕“思想铸魂”“制度健体”“组织强基”“融合提质”“纪律固本”五项工程，开展了一系列卓有成效的工作，积极推动党的领导融入公司治理，推动党的建设与经营管理深度融合，确保党中央重大决策部署和上级党委工作要求在公司落地生根、开花结果。



“思想铸魂”工程

我们始终坚持用党的创新理论凝心铸魂，认真落实党委会“第一议题”和党委理论学习中心组集体学习的要求，全面领会党的百年奋斗重大成就和历史经验，深入贯彻落实党的二十大精神，扎实开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，自觉用党的创新理论武装思想，切实把坚决维护“两个确立”转化为坚决做到“两个维护”的高度自觉。

2021-2023 年

49 次

开展“第一议题”集体学习

25 次

党委理论学习中心组集体学习研讨

党委书记讲党课暨公司庆祝中国共产党成立 100 周年大会



2021 年 6 月 30 日，公司举办党委书记讲党课暨公司庆祝中国共产党成立 100 周年大会。7 月 1 日，公司组织集体收看庆祝大会直播，认真聆听学习习近平总书记重要讲话。

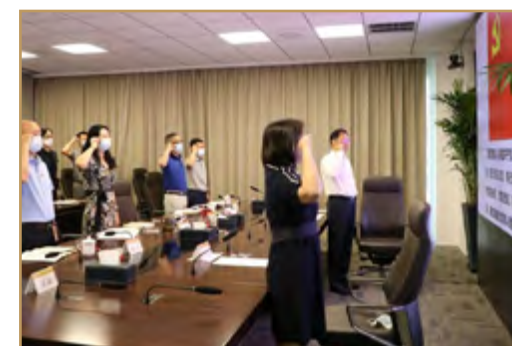
2022 年 8 月，公司党委以“深刻领会习近平总书记‘三农’工作重要论述，深入践行总体国家安全观，切实服务和保障国家粮食安全”为主题，召开党委理论学习中心组集体学习（扩大）会议，党委书记向全体党员干部讲专题党课，并举行了党员重温入党誓词活动。



组织集体收看庆祝中国共产党成立 100 周年大会直播



党委书记讲党课



举行党员重温入党誓词活动

诗词文诵读活动迎接党的二十大胜利召开



2022 年 9 月，我们举办“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”诗词文诵读活动，九支诵读队伍围绕讴歌党的丰功伟绩、传承红色基因、礼赞青春中国、奉献农业再保险事业等内容，通过诗词文咏诵的表演形式，充分表达中国农再作为中央金融企业忠诚听党话、永远跟党走、奋进新征程的坚定决心，生动展现昂扬向上、奋发有为的精神面貌。



“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”诗词文诵读活动现场

联学联建聚青声，互学互鉴共成长



2023 年 4 月，我们联合中央结算公司团委、中国农业博物馆团委共同开展以“体悟三农发展成就 凝聚青春奋进力量”为主题的联学活动。通过参观“三农这十年——新时代农业农村发展成就展”“中华农业文明陈列展”等展厅，青年团员深刻感受到传统农耕文化的发展演化，以及新时代十年，在习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引下，我国农业农村改革发展走过的极不平凡的历程、取得的极不寻常的成就。



青年团员认真学习新时代十年我国“三农”事业发展历程与成就

脚踏实地开展联学实践活动



2023 年 12 月，公司领导带领青年团员走进中国农业大学西槐庄科技小院进行实地参观。公司青年团员围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于“三农”工作重要论述和重要回信精神，结合学习工作实际，与科技小院师生开展交流研讨。此外，科技小院师生分享了在促进作物高产、资源高效利用和农民增收等方面的学习实践经历，双方以专业为纽带，互促互进，为加快建设农业强国贡献青春力量。



党委书记、董事长赵阳
参加联学实践活动

“制度健体”工程

我们建立和完善党的领导机制，把党的领导写入公司章程，明确公司党委在公司法人治理结构中的法定地位。建立和完善党建工作责任机制，传导压实管党治党责任。坚持把制度建设贯穿于党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设之中，逐步构建起覆盖全面、务实管用、严格严密的党建制度体系，推动制度安排转化为管党治党效能。

2021-2023 年

严格执行民主集中制有关要求

30 次

2021 年召开党委会

150 余项

研究审议议题

44 次

2022 年召开党委会

248 项

研究审议议题

34 次

2023 年召开党委会

226 项

研究审议议题

充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用

42 个

建立健全公司党委
规范性文件

“组织强基”工程

我们深入贯彻新时代党的组织路线，健全党建工作组织领导机制，树立大抓基层鲜明导向。不断推进党支部标准化规范化建设，持续抓好党员先进性教育，全面提升基层党组织政治功能和组织功能。随着党员队伍壮大，将党支部由最初的 5 个调整优化为 10 个。在党建引领下，工会、团委先后成立并发挥作用，引领凝聚服务职工的成效逐步显现。

2021-2023 年

163 次

各党支部召开党员大会

154 次

支部委员会

282 次

支部集体学习

227 次

支部主题党日

138 次

班子成员、支部书记、普通党员讲课

240 余次

青年理论学习

95 次

开展支部作风建设、警示教育等活动

48 次

开展支部年度或专题组织生活会

与安徽小岗村联合举办主题党日活动

2023 年 8 月，我们与安徽凤阳县小岗村联合举办主题党日活动，专题学习习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，重温习近平总书记在农村改革发源地小岗村召开的农村改革座谈会上的重要讲话精神，回顾小岗村的改革历程，展望新时代乡村振兴美好前景，推动中国农再改革发展事业再建新功。



与安徽凤阳县小岗村联合举办主题党日活动

赓续红色精神，开展系列主题党日活动

我们紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，开展特色鲜明、形式丰富的主题党日活动，深入落实“联学联建”，推进党史学习教育常态化长效化，坚定理想信念，强化党性修养。



开展系列主题党日活动

“融合提质”工程

我们牢牢把握高质量党的建设引领公司高质量发展的方向路径，深入贯彻落实“两个一以贯之”，推进党的领导与公司治理有机融合，坚持党的建设与业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查，完善党委前置研究讨论重大经营管理事项机制，激励干部干事创业担当作为，以党建引领带动围绕主责主业深入开展调查研究，切实把党的政治优势和组织优势转化成为公司的竞争优势，取得了抓党建促发展的实践成效。

2023 年

党委班子成员聚焦农业保险高质量发展等公司改革发展重点问题，走农家下田间，访客户到一线

4 个月
历时近

13 个
涵盖省区市

20 余个
县市

120 余家
单位和公司有关部门

36 次
开展实地调查研究

推动调研成果转化运用

6 项
形成调研报告

9 项
解决实际问题

6 项
改进工作不足

10 项
促进工作提升

9 项
完善制度机制

“纪律固本”工程

我们深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，在公司纵深推进全面从严治党，坚持把纪律和规矩挺在前面，把作风建设摆在突出位置，党委和纪委定期会商、“两个责任”贯通协同，在贯彻落实中央八项规定精神、开展廉洁风险防控、严肃监督执纪问责等方面作出一系列制度机制安排，旗帜鲜明一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，为公司行稳致远提供了坚强纪律保障。

2021-2023 年

10+ 项
制定廉洁从业防止利益冲突办法、非公务非商务交往规定、清廉金融文化建设实施意见等 10 余项制度办法，持续健全廉洁风险防控体系

8 次
组织开展专题警示教育
4 次
召开警示教育大会

40 期
创建《清风农再 清廉金融》“双清”学习教育平台，累计编发专刊

学思践悟知敬畏，廉洁自律守底线



2023 年 9 月，公司纪委联合公司团委举办党员干部和青年员工廉洁教育暨“青学堂·秋”主题学习活动，前往北京市廉政教育基地、爱国主义教育基地——怀柔宝山镇道德坑红色体验基地开展沉浸式体验学习，以廉洁教育参观学习活动推动公司党员干部坚定理想信念、筑牢信仰之基，增强纪律观念、守住拒腐防变防线。



党员干部前往怀柔宝山镇道德坑红色体验基地

服务“三农” 助力农业强国建设



农业保险是分散农业生产经营风险的重要手段，在推进现代农业发展、促进乡村产业振兴、保障农民收益等方面具有重要的作用。中国农再坚持服务“三农”宗旨，充分发挥再保险“稳定器”作用，稳定完善农业保险再保险运行模式，研究提出农业支持政策体系，努力为农民增收、农业生产筑牢安全堤坝。

织密农业发展“安全网”

公司忠实履行推动建立以约定分保为基础的政策性农业再保险机制的职责，稳步推进约定分保机制建设工作，为农业保险承保机构提供了稳定的农业再保险保障。截至 2023 年末，与全部 35 家农业保险承保机构签署政策性农业保险再保险标准协议，再保险保费收入超过 700 亿元，为农业生产提供风险保障约 3 万亿元，服务农户约 5 亿户次。

100%

与全部农业保险承保机构签署政策性农业保险再保险标准协议

700+ 亿 元

再保险保费收入

3 万亿 元

为农业生产提供
风险保障约

5 亿 户次

服务农户约

(数据截至 2023 年末)

试点约定分保机制

约定分保机制通过分散农业风险，为农业保险承保机构提供可持续、基础性的再保险保障，有效帮助稳定农户收入，增强农业保险承保机构业务发展信心，促进我国农业保险的保障能力和韧性。

试点约定分保机制

- 成数分保：**分出公司按其在承保的各类农险业务中独立承担保险责任的 20%，向中国农再办理成数分保。公司将结合农险承保机构对于长期稳定承保能力的基本诉求，不断完善调整具体模式。
- 大灾超赔机制：**当风险发生造成分省份分险种赔付率超过 150% 时，由中国农再承担赔付率在 150%–200% 之间的赔款。2023 年，将大灾超赔的核算机制从以省为单位调整为以农险承保机构为单位。公司将结合实际情况，不断完善调整大灾超赔机制模式。

2023 年与中国农再签署政策性农业保险再保险标准协议的

农业保险承保机构

序号	农业保险承保机构	序号	农业保险承保机构
1	中国人民财产保险股份有限公司	19	中煤财产保险股份有限公司
2	中国大地财产保险股份有限公司	20	紫金财产保险股份有限公司
3	中华联合财产保险股份有限公司	21	国任财产保险股份有限公司
4	中国太平洋财产保险股份有限公司	22	泰山财产保险股份有限公司
5	中国平安财产保险股份有限公司	23	锦泰财产保险股份有限公司
6	永安财产保险股份有限公司	24	长江财产保险股份有限公司
7	太平财产保险有限公司	25	诚泰财产保险股份有限公司
8	太平洋安信农业保险股份有限公司	26	北部湾财产保险股份有限公司
9	安盟财产保险有限公司	27	燕赵财产保险股份有限公司
10	安华农业保险股份有限公司	28	恒邦财产保险股份有限公司
11	阳光财产保险股份有限公司	29	中路财产保险股份有限公司
12	阳光农业相互保险公司	30	中原农业保险股份有限公司
13	都邦财产保险股份有限公司	31	海峡金桥财产保险股份有限公司
14	华农财产保险股份有限公司	32	黄河财产保险股份有限公司
15	中国人寿财产保险股份有限公司	33	融盛财产保险股份有限公司
16	安诚财产保险股份有限公司	34	大家财产保险有限责任公司
17	长安责任保险股份有限公司	35	中国渔业互助保险社
18	国元农业保险股份有限公司		

注：根据保险机构代码排序

护航粮食安全



近年来，全国多地的极端天气和自然灾害多发重发频发，粮食生产稳定性面临一定挑战。为切实保障国家粮食安全，我们强化政治担当，履行政策职能，加强与承保机构的协同配合，在支持和帮助受灾地区稳定恢复发展生产中发挥了积极作用。

提升理赔服务质效

为更好推动提升理赔质效，公司领导带队第一时间赶赴现场，深入河南、安徽、黑龙江、河北等受灾严重地区，现场查看灾情，与当地基层组织、种植大户座谈、交流，组织当地农险承保机构开展研讨，及时掌握和跟进农业保险理赔进展。通过与农业专家、气象专家和行业专家沟通交流，分析研究全年粮食生产、受灾情况，情景分析气候变化影响下的农业保险大灾风险，提出做好农业风险减量服务的意见建议。积极做好再保险理赔摊回工作，确保农业再保险及时发挥灾后风险保障的基础性作用。



在黑龙江海伦市东兴村
调研大豆种植情况



在安徽安庆市怀宁县
查勘水稻受灾情况



在河南漯河市
查勘小麦受灾情况

发挥大灾赔付职能

2021 年夏季，河南出现极端暴雨天气，农业生产受到较大影响。我们第一时间对河南灾区的保险公司安排专项约定分赔赔款资金。其中，提前向河南农业保险市场份额最大的专业农险公司支付现金赔款，全力支持和帮助河南做好抢险救灾和灾后恢复生产。

2023 年 5 月，河南出现近十年来最严重“烂场雨”。灾害发生时，正值河南南部等地区的小麦成熟期，部分小麦受连续频繁降雨影响，出现霉变、萌动发芽等现象，农作物损失较为严重。我们加强赔款资金的保障和调度，向河南当地主要农业保险承保机构支付“烂场雨”灾害现金赔款，有效助力稳定农户情绪、减轻直保公司现金压力，成为拨付现金赔款最多的保险主体。

保护森林资源



林业是我国国民经济的重要产业，该产业受自然条件影响较大，对保险有较大需求。此外，作为重要的碳汇来源，保护森林资源对于缓解气候变化、降低碳排放具有重大意义。我们切实履行约定分保业务作为我国森林保险风险分散的基础和核心、我国森林再保险市场主渠道的重要作用，积极助力推动森林保险稳定高质量发展、提升林业生产风险抵御能力。

公司积极开展约定分保业务信息分享。2022 年，公司听取行业建议，建立了约定分保业务信息分享机制，分享内容涵盖约定分保保障情况、业务进展情况，以及农业保险最新研究成果等，切实发挥再保险业务的数据汇聚优势，为行业提供约定分保业务及风险相关信息。截至 2023 年末，中国农再已向行业分享 5 期《约定分保业务报告》。

加强市场沟通交流

为贯彻落实党中央、国务院关于做好“三农”工作、全面推进乡村振兴有关决策部署，更好把握农业保险服务“三农”的着力点，2023 年，公司领导带队走访北京、黑龙江、上海、江苏、浙江、安徽、山东、四川、重庆、深圳等地，同各农业保险承保机构就农业产业发展、农业保险保障、农业灾害损失、科技创新应用、再保险业务合作等领域进行面对面沟通交流，深入了解农业保险承保机构对约定分保等方面的意见建议，推动约定分保试点稳步发展，更好服务有关政府部门和保险机构，共同推进农业保险高质量发展。

推动农险数据共享

我们扎实推进农业保险数据和相关部门涉农数据的共享应用，与农业农村部达成土地确权数据使用试点合作意向并开展数据离线碰撞实验；与民政部共同开展行政区划代码共享应用合作，在土地确权、行政区划代码等重要数据引入方面取得了积极进展；围绕农业保险、农业大灾风险研究等方面，推动与国家气候中心建立气象数据合作。

推动行政区划数据共享，提升农险行业发展质效



保险标的行政区划代码用于描述保险标的所在地，是各直保机构农业保险录单的必录项，更是统计、分析、管理农业保险承保、理赔数据的核心基础之一。

长期以来，多数直保机构参照民政部门或统计部门发布的年度数据，自行维护、使用行政区划代码数据，存在数据标准不统一、数据质量参差不齐、代码对应名称不准确、历史轨迹维护不规范等问题。

针对上述行业“痛点”，我们广泛开展调研，了解直保机构对行政区划代码数据的需求，听取相关意见建议。同时，我们加强与民政部沟通协调，于 2022 年 7 月与民政部信息中心签署《全国行政区划代码及基层组织特别法人统一社会信用代码数据服务项目合同》，上线民政部数据服务接口和新农业保险标的行政区划信息采集校验规范，向各直保机构实时提供准确、规范的行政区划数据。截至 2023 年末，33 家与公司合作的直保机构全部完成行政区划数据接口对接、规范上传标的所在地代码，其中，17 家直保机构已在保险出单系统采用了公司提供的行政区划代码。推广使用相关代码的工作得到直保机构普遍认可。

为了进一步做好数据共享工作，我们建立了“民政部信息中心-中国农再-直保机构”的三方工作机制，畅通行政区划问题数据的发现、报告及解决通道，构建闭环反馈机制，提升行政区划数据的准确性、完整性及更新及时性，更好发挥行政区划数据在服务“三农”方面的重要作用。

深入调研，推动气象数据合作



为更好服务“三农”，我们充分发挥资源与技术优势，围绕农业保险、农业大灾风险研究等方面，与国家气候中心展开务实合作，多次赴国家气候中心开展气象灾害数据、气象风险管理、技术合作等领域调研，不断提高农业保险的服务水平和专业能力，助力农业保险高质量发展，共同为保障国家粮食安全、全面推进乡村振兴作出更大贡献。



公司与国家气候中心签署战略合作协议

丰富农险政策“工具箱”

公司聚焦保险行业的前沿问题和关键领域，发挥支农惠农政策智库作用，设立中国农再研究院，选聘首席专家、战略专家，建立专家库，为服务政府管理农业保险提供基础研究支持，有效服务农业保险高质量发展和全面推进乡村振兴战略实施。

做好调查研究

我们将调查研究作为谋事之基、成事之道，运用调查研究的思想方法和工作方法，深入了解农业生产和农业保险实际，为提供正确、科学的农业政策建议做好调研保障。

深入田间地头

2022 年至 2023 年，在中央农办统筹协调下，中央农村工作领导小组原副组长袁纯清与财政部金融司、农业农村部计划财务司、原银保监会财险部、国家林草局规划财务司、中国农再、中国农科院有关同志和专家组成调研

组，由中国农再具体组织，围绕三大粮食作物完全成本和种植收入保险实施情况，进一步推动农业保险高质量发展，先后赴四川、黑龙江、河北、江苏及新疆、河南、浙江、安徽等地进行实地调研。



开展农业保险高质量发展调查研究

2021 年 4-5 月，公司先后到湖北、河南、辽宁等实地，开展三大主粮完全成本保险和种植收入保险试点情况调研。



2023 年 4-8 月，公司先后到甘肃、安徽等地，就完善价格、补贴、保险“三位一体”政策体系，支持新型农业经营主体发展等问题开展实地调研。



开展农业保险专题调研并召开调研座谈会

开展专题研究

自 2021 年起，组织开展 30 余项专题研究，覆盖农业再保险制度、大灾风险分散机制和价格、补贴、保险“三位一体”改革体系等领域。

编印《农业保险战略资讯》《农业保险问题研究》两份内部刊物，深化全员对农业保险的专业认知。

发表学术论文

在《人民日报》《农民日报》《中国财政》《保险研究》《保险理论与实践》《农村工作通讯》等高质量刊物上发表多篇专业论文。

参编行业著作

参与编写《中国再保险行业发展报告（2023）》农业再保险专题报告，总结和展示我国农业再保险行业发展的新面貌、新特点和新趋势，为全面了解和深入研究行业发展状况提供了有益参考。

风险区划研究



农业保险风险区划作为差异化厘定费率和实现“标准化”“公平性”原则的重要基础，能够评估各区域在农业生产中面临的风险，对农业保险高质量发展具有重要意义。2022 年至 2023 年，我们以课题合作为抓手，从数据融合、实地调研、专家论证等方面探索农业保险风险区划研究，形成全国三大主粮作物农业保险风险区划研究报告和地图册等成果，为后续拓展风险区划广度和深度奠定基础。



促进行业交流

我们连续三年承办农业保险行业座谈会和地方座谈会，为中央国家部门单位、主要农业省份以及行业重要同业提供政产学研交流互动的机制性平台。

举办 2023 年度农业保险行业座谈会



2023 年 8 月，中国农再举办 2023 年度农业保险行业座谈会，专题研讨加快农业保险高质量发展。在座谈会上，人保财险、国寿财险、太保产险、中华财险、平安产险、大连商品交易所等多家保险业金融机构聚焦创新实践和经验做法，以及服务新型农业经营主体情况作典型交流发言，并针对新阶段农业保险服务能力、运行机制、基础设施、组织管理以及新型农业经营主体农业保险供需问题交流研讨。

举办 2023 年度农业保险地方座谈会



2023 年 9 月，中国农再召开 2023 年度农业保险地方座谈会，专题研讨推进农业保险高质量发展。在座谈会上，来自吉林、广东、甘肃、湖北、贵州等地财政厅、农业农村厅等单位的同志就三年来农业保险工作的主要做法、经验成效、存在问题和政策建议作交流发言。参会人员就新阶段农业保险发展的趋向，提升农业保险服务能力和组织管理水平，优化完善运行机制和基础设施等内容进行研讨。



2023 年度农业保险地方座谈会



召开农业保险发展研讨会



农业保险专家组现场调研交流

规范运作 完善公司治理机制

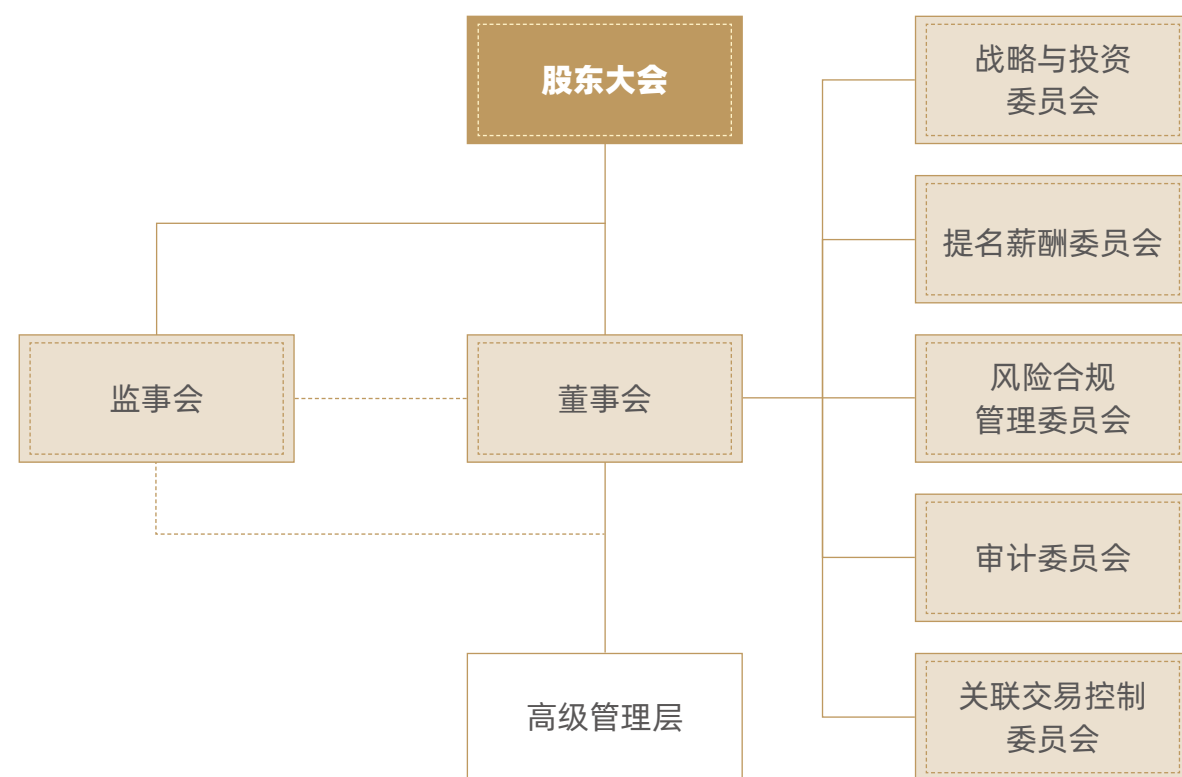


规范有效的公司治理是金融机构稳健发展的基石。中国农再不断提升公司治理效能，完善“三会一层”运作机制和授权管理体系，努力提高各治理主体运行质效和相互衔接水平。

完善公司治理架构

公司构建以股东大会、董事会、监事会和高级管理层为主体的公司治理组织架构，“三会一层”各司其职、有效制衡、协调运作的公司治理结构初步形成。

中国农再公司治理架构图



健全董事会决策机制

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责，执行股东大会决议。2023 年，公司加强董事会在组织、制度和能力等方面的建设，全面提升董事会决策的科学性与有效性。

发挥专业委员会作用

- 在董事会下设战略与投资委员会、提名薪酬委员会、风险合规管理委员会、审计委员会、关联交易控制委员会等专业委员会，对董事会审议的重要事项进行基础性研究，并提供专业咨询和建议。

规范董事履职行为

- 修订公司章程、股东大会议事规则、董事会议事规则等三项制度，制定董事会高级管理人员履职评价、董事职业道德准则等三项制度，有效规范董事履职行为。

优化董事会成员结构

- 截至 2023 年末，共有 7 名董事，其中，执行董事 2 名，股东董事 5 名。
- 董事会成员具备丰富的管理经验和专业能力，3 名董事取得管理学硕士学位，1 名董事取得经济学学士学位。
- 董事会成员性别结构合理，截至 2023 年末，董事会中有女性董事 1 名，女性董事占比 14.20%。

确保董事会成员勤勉尽责

- 2023 年，召开董事会会议 8 次，审议审阅议案 63 项；董事会专业委员会会议 26 次，审议审阅议案 72 项；董事议案沟通会议 8 次，研究讨论议案 60 项；董事会及董事会专业委员会会议平均出席率 100%。

发挥监事会监督作用

公司制定监事会监督意见落实管理办法、监事会议事规则等规章制度，规范化、细化、实化监事会工作机制流程。

2023 年，全体监事立足职责定位，持续了解公司经营情况，强化日常监督，推动公司科学决策、合规经营。监事会全年召开会议 7 次，审议审阅议题 68 项，出席股东大会 15 人次，列席董事会会议 39 人次、董事会专业委员会会议 22 人次、总经理办公会 55 人次。

为进一步推动监事持续提升履职专业能力，2022 年至 2023 年，全体监事参与了由中国保险行业协会、中国保险资产管理业协会等主办的 18 场培训，覆盖网络安全、个人信息安全、内部审计、关联交易、公司治理等主题，累计参训时长达 61 小时。

高质量披露信息

公司注重提升信息披露内容质量和透明度，以及时、真实、准确、全面的信息披露增进与内外部利益相关方的了解互信。

股东单位日常沟通

向股东单位反馈公司季度、年度经营情况，并及时回应股东单位关切问题。

监管机构定期沟通

严格按照监管要求，全年编制并披露年度信息披露报告以及偿付能力、关联交易等 75 项报告。

内部沟通互动

编制 4 期《董事会通讯》和 14 期《监事会通讯》，协助董事监事及全体员工及时了解行业动态、公司重大工作事项进展等信息。

严守底线 全面防范化解风险



防范风险是保险业永恒的主题。中国农再时刻将防控风险摆在突出位置，确保依法合规经营和偿付能力充足，牢牢守住不发生严重违法违规处罚、不发生系统性风险的底线，以内在的稳定性、确定性应对外部的不稳定性、不确定性，实现可持续发展。

建设风险合规管理体系

公司将“质量第一、做好风控、服务三农”作为基本方针，强化全面风险管理，坚持“稳健审慎”的风险偏好，持续完善风险管理与内部控制的贯通机制，夯实法律合规管理基础。首次监管偿付能力风险管理要求与评估（SARMRA）现场评估得分 80.783 分。

管理机制

我们建立健全全面风险合规管理体系，构建了董事会、董事会专业委员会、监事会、高级管理层、风险合规管理工作委员会、风险管理部门及各类风险涉及部门共同组成的内控风险合规组织架构体系。

我们坚持“制度先行”原则，开展“建制年”与“健制年”，建成规章制度 239 项。根据偿二代二期规则及其他监管发布的相关制度要求，结合业务运行实践，形成包含框架性制度、大类风险管理办法、配套制度和操作指引的三层级风险管理相关制度体系。

管理流程

我们建立了风险识别、评估、监测与报告机制，按季度开展全面风险评估，以偿付能力风险管理为核心抓手，采用定性定量相结合的方式，全面评估公司面临的各类风险并提出改进措施，形成风险评估与管理报告。其中，季度报告向风险合规管理工作委员会和高级管理层汇报，年度报告经风险合规管理委员会审议、董事会审批后报送监管机构。



内部审计

我们建立健全内部审计制度，完善审计质量控制、协同贯通、审计整改、审计结果运用的审计工作机制。

截至 2023 年末，我们根据监管规定及要求，围绕公司发展战略和重心，开展内部审计（评估）20 余项，审计内容涉及关联交易、保险资金运用、偿付能力风险管理、反洗钱和反恐怖融资、欺诈风险管理、资产负债管理、经济责任及信息系统等方面，有效发挥内部审计揭示风险隐患、提供咨询建议、推动事业发展的作用。

文化培育

我们树立“风险管理人人有责”的风控合规文化，2023 年开展全员风险内控培训 3 次，编发《风控合规快报》50 期，开展法律合规分享会 6 期，公司各级管理人员和员工 100% 签署《合规承诺书》。

加强重点领域风险防控

公司牢固树立风险意识和底线思维，针对约定分保业务、保险资金运用以及网络与数据安全等重点风险领域，采取多种风险缓释和控制措施，确保将风险管理工作落到实处。

约定分保业务风险管理

我们建立约定分保业务大灾风险准备金计提制度，规范管理并按规定计提农业保险大灾风险准备金。同时，建立稳健的转分保专项机制，全年将约定分保风险以成数和超赔转分保方式向境内外市场分散农业保险大灾风险，有效保障公司业务经营稳定。我们将根据实际情况的发展，不断完善改进包括转分保在内的相关专项机制。

农业巨灾模型研究



农业巨灾模型是对农业生产经营中面临的自然灾害风险进行评估和区划的基础工具，是农业风险管理的“芯片”。农业巨灾模型通过模拟现实中没有出现但理论上可能发生的灾害事件，量化其发生的概率与潜在损失，使得农业巨灾风险“看得清、算得明”。2023 年以来，我们借助 AIR 中国农险多灾因模型，在再保险业务承保支持、尾部风险跟踪和管理、大灾事件损失评估和风险区划研究

支持等方面探索实践应用，同时开展农业巨灾模型机理研究。

此外，为深入了解目前国内农业巨灾模型研发现状和保险行业应用情况，我们对气象、农业、灾害、水利、系统建设等领域广泛开展调研，调研对象覆盖政府部门、高校与科研机构、模型公司和科技公司等多家机构，为进一步推进农业巨灾模型研究奠定基础。



保险资金运用风险管理

我们稳健审慎开展保险资金运用工作，践行“控风险、稳收益”的指导思想，优化投资资产结构，扎实开展投后管理，努力提升投资收益，维护投资资产安全。2023 年，综合投资收益 6.76 亿元，综合收益率 2.95%。



稳健审慎 推进投资业务

- 把握投资业务的政治性、人民性，坚持“控风险、稳收益”的投资理念，有效抓住市场和政策机遇，追求长期稳定收益目标。
- 尊重市场客观规律，立足公司实际情况，遵循监管要求，坚持以固定收益类资产为主的配置战略，适当进行多元化投资，不断改善投资组合的风险 - 收益特征。



积极开展 责任投资

- 通过稳健审慎的投资，为公司再保险业务的发展提供有力支撑，履行好投资业务服务主责主业的责任。
- 在相关配置规划、投资计划中提出践行责任投资理念的具体要求，主动投资科技创新、基础设施建设、碳中和、新能源等相关领域资产。

网络与数据安全风险管理

我们加强对网络安全和信息化的统筹管理，确保信息系统高效、可靠、安全、平稳、持续运行，在支撑业务可持续发展的同时，做好敏感个人信息保护的技术工作。

- 制定网络安全工作责任制及检查考核实施细则，定期开展自评估，保障网络安全工作职责有效落实。
- 制定网络安全管理办法、数据安全管理办法，明确网络安全和数据管理主体、工作职责、安全规范。
- 制定信息系统敏感个人信息安全管理规则，明确敏感个人信息安全责任主体、工作原则、工作要求，保障业务涉及敏感个人信息加密处理。
- 扎实开展系统安全运营工作，通过安全检查、风险分析、漏洞恢复、系统网络安全等级保护测评等方式，有效保障系统安全。
- 积极开展网络安全、灾备应急演练，保障业务连续性。

以人为本 锻造过硬人才队伍

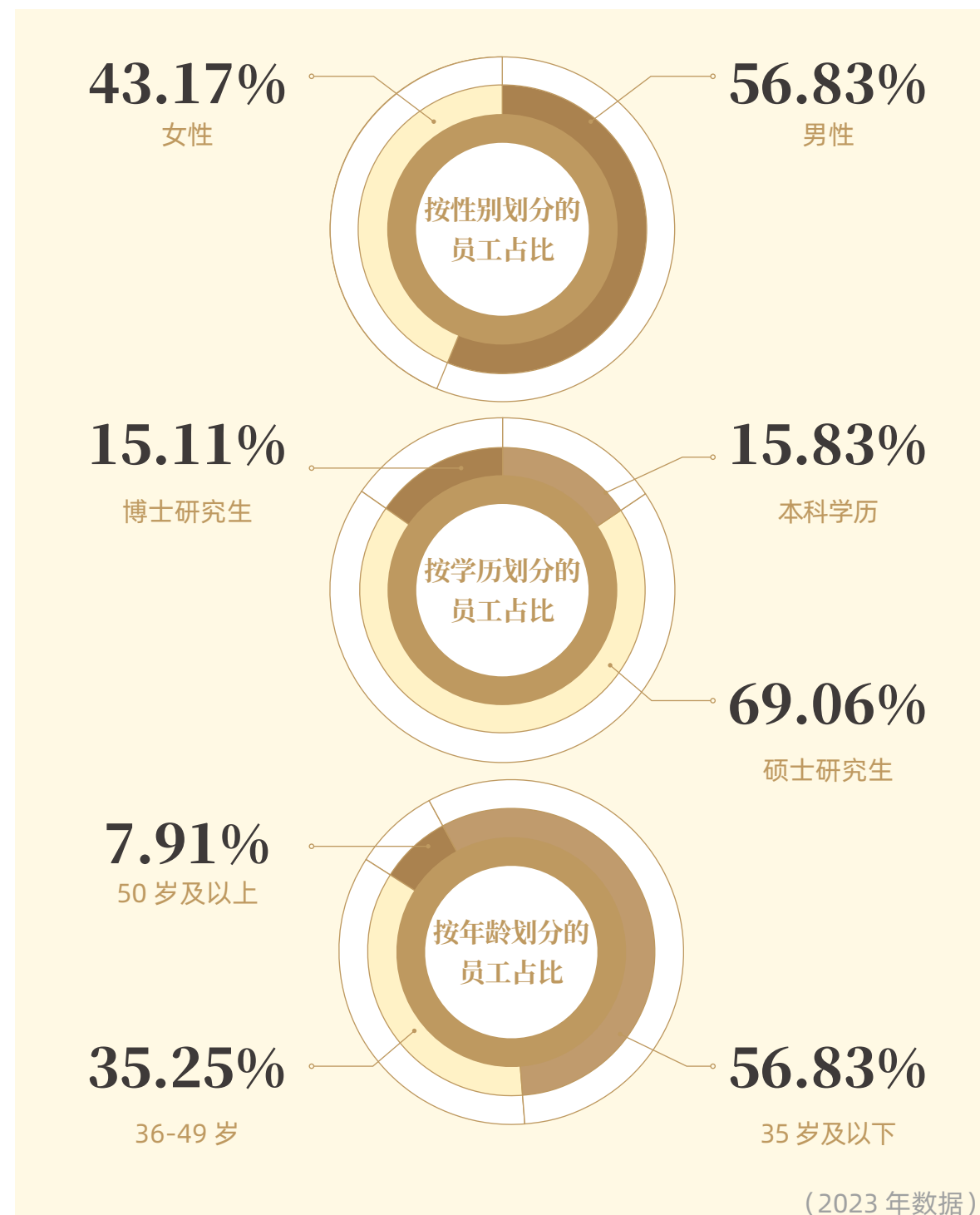


再保险是知识与资本高度密集型行业，人才是再保险公司可持续经营的第一要素。中国农再秉持“以使命认同凝聚人才、以价值认可回报人才、以创造机会发展人才”三大核心理念，坚持做好人才“选用育留”工作，持续加大优秀人才引进力度，不断优化教育培训体系，着力提升员工归属感、获得感和成就感，为公司纵深推进高质量发展凝聚强大合力。

坚持公平招聘录用

2021 年至 2023 年，公司公开招聘工作均坚持依法合规、程序透明、公平公正，不存在违法违规行为。

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规和劳动合同管理暂行办法等公司规章制度要求，依法与员工签订劳动合同。截至 2023 年末，公司员工劳动合同签订率 100%。



健全激励约束机制

公司坚持激励与约束并重，为员工提供有竞争力的薪酬福利体系，并充分发挥绩效考核“指挥棒”作用，全面推动人才队伍能力提升。

薪酬福利体系

薪酬

- 建立健全薪酬管理体系和工资总额管理机制。

法定福利

- 为全体员工按时足额缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。
- 严格执行国家有关政策，制定考勤及休假管理暂行规定，员工依法享受带薪年假、产假、陪产假、育儿假等各类假期。

公司福利

- 建立覆盖全体员工的补充医疗保障体系，为员工解决看病就医后顾之忧。
- 形成公司企业年金方案，进一步健全福利保障体系。

绩效管理制度

我们发挥绩效考核正向激励效能，引导全体领导员工敢担当、善作为。我们制定绩效管理暂行办法，成立绩效管理委员会，构建绩效考核指标体系，并将考核结果与员工薪酬待遇等相挂钩，激励员工履职尽责。



加大人才培育力度

公司从员工职业发展需求角度出发，设计了多元、有针对性的职业培训项目以及清晰的职业发展路径，着力培养高素质人才，帮助员工提升职场竞争力。

职业教育培训

我们大力开展员工教育培训，推动学习型、创新型、实干型员工队伍建设。制定年度员工培训计划方案，聚焦公司年度重点工作任务，将专业化能力提升作为全年培训重点，针对不同层级的培训对象科学设立培训目标，合理安排班次，精心设置课程，引导领导员工完善知识结构、开拓思路眼界，助推公司高质量发展。

参与培训员工人次	人次	员工参与培训人均时长	小时
2021	2,516	2021	92
2022	3,279	2022	105
2023	3,743	2023	128

2023 年重点培训项目

“启航计划”培训班

2023 年 9 月，我们举办面向公司 60 余名普通员工的“启航计划”培训项目，培训聚焦时间管理、工作效能提升、执行力提升、公文写作等方面，赋能员工提升综合素养和日常工作能力。



“启航计划”培训班合影

“领航计划”培训班

2023 年 11 月，我们举办面向公司管理人员的“领航计划”培训项目，以提高管理层的综合素质及管理能力的综合素质及管理能力为目标，邀请高校知名专家教授就农业政策、领导科学、企业文化、管理沟通等内容进行了专题讲授。



“领航计划”培训班合影

我们推进线上培训平台建设，2023 年 7 月，依托知名培训机构打造“农再云课堂、农再云直播”线上培训平台，面向公司全体员工开放授课。

职业发展路径

我们为员工提供畅通的职业发展通道，支持员工实现个人职业目标，促进员工成长和能力提升。我们通过制定职务管理暂行办法，建立“双通道”职务管理体系，为公司发展提供强有力的人才支撑。

营造温馨工作氛围

公司将员工的身心健康视为公司的宝贵财富和蓬勃发展的根基，多措并举呵护员工生活，努力增强员工的归属感、获得感与满足感。

悉心关怀员工

我们明确要求公司部门主要负责人应关注员工身心状况和行为习惯，加强员工心理疏导、精神慰藉。2023 年，我们继续开展全体员工年度体检工作，持续打造关爱女员工的坚强阵地。

美丽巾帼 花漾生活——“三八”妇女节庆祝活动



柔肩担重任，巾帼绽芳华。2023年3月，在第113个“三八”国际劳动妇女节来临之际，我们举办了“魅力巾帼，花漾生活”三八妇女节庆祝活动。

- 全体女员工观看中国金融工会女职工部举办的“新时代金融巾帼党的二十大精神宣讲”展示活动，通过学习“全国五一巾帼标兵”先进事迹和宣讲故事，鼓励女员工汲取前进动力。
- 邀请专业花艺师讲授花艺设计知识，与女员工在现场共同开展插花活动，让女员工在欣赏美、感受美的同时陶冶情操、提升艺术修养。



举办“三八”妇女节庆祝活动

青心相伴 团聚暖冬——青年联谊活动



“青团缘”青年联谊交友品牌活动是“农再青年荟”系列品牌活动之一。2023年12月，我们联合中国宋庆龄基金会团委，在中国宋庆龄青少年科技文化交流中心举办青年联谊活动。活动现场，青年员工们积极参与破冰游戏，体验陶艺、编织和刺绣等多种传统文化项目。本次活动通过设置青年员工喜闻乐见的交友方式，让青年员工在相互配合中增进了解，为青年员工提供了结交新朋友、拓展“朋友圈”的机会。

多彩文体活动

我们倡导工作与生活平衡，组织了一系列丰富多彩的文化体育活动，帮助员工放松身心、调整状态，培养员工健康乐观的生活态度。

2023 年举办的主要文体活动



员工趣味运动会

设置障碍接力、龟兔赛跑、虫虫特工和运转乾坤等四个集体项目以及袋鼠跳、踢毽子等两个个人项目，共吸引 100 余名员工参加比赛。通过竞技性、趣味性兼具的活动，有效增强了员工体质，促进了员工间的交流融合。



员工趣味运动会

棋牌比赛



棋牌活动

设置掇蛋、升级、五子棋、象棋、跳棋等五个项目，参与员工 70 余名，为公司的棋牌爱好者提供了切磋棋艺、以牌会友的平台。



健步走活动

在约五公里的活动沿途设置两个打卡点，鼓励员工通过协作完成纳入公司发展历程重要事件的打卡答题任务，让员工在趣味互动的活动中进一步深化对公司文化的认识。



健步走活动

除自行组织相关活动外，我们还积极参加中国金融工会举办的全国金融系统员工健步跑、全国金融系统在京机构职工乒乓球和羽毛球比赛等活动，与金融系统员工共同增强身体素质、增进同业交流。



参加全国金融系统在京机构职工乒乓球、羽毛球比赛

倾听员工声音

我们深化民主管理，将职工代表大会作为主要平台，解决涉及员工切身利益的重要问题，最大程度保障员工的知情权、建议权、表达权和监督权。2023 年 11 月 30 日，召开第一届职工代表大会第二次全体会议，审议并经过无记名投票表决，通过公司企业年金方案。



第一届职工代表大会第二次全体会议

强化安全生产

我们始终将员工安全置于关键位置，加强员工职业健康与安全管理，开展公司重大事故隐患排查整治检查，全员签订安全工作责任书，做好安全设备维护建设和日常安全提示等工作。2023 年举办现场安全培训 1 次、消防演练 2 次，并通过线上安全知识学习及警示教育片观看等活动，提升全员安全意识，筑牢安全防线。



消防疏散演练和消防器材使用演示

饮水思源 奉献爱心回馈社会



企业的发展壮大离不开社会的支持。中国农再以“取之社会、回馈社会”的拳拳之心，主动履行企业公民责任，在定点帮扶和志愿服务等领域取得重要进展，努力为实现共同富裕贡献农再爱心力量。

扎实开展定点帮扶

2023 年，公司完善定点帮扶组织架构，认真做好对山西隰县的定点帮扶工作，形成主要领导亲自指挥、分管领导一线调度、综合部门具体落实、相关部门协同推进的工作格局。选派 2 名员工担任定点帮扶县副县长和驻村第一书记，并积极参加中央金融单位定点帮扶工作培训班，学习交流经验做法。购买山西隰县特色农产品作为员工节日慰问礼品，投入直接帮扶资金 30,441 元。

此外，我们支持原银保监会开展定点帮扶，在实地调查研究的基础上，2023 年向内蒙古察右后旗捐赠 50 万元，助力当地养老场所的维修改造和有关乡镇学校的扶困助学。通过脱贫地区农副产品网络销售平台“832 平台”和察右中旗“草原精品馆”微信小程序等渠道，采购相关帮扶产品 28,600 元。

构建志愿服务体系

2023 年 11 月，公司成立青年志愿者服务队，着力引导员工形成“服务社会、奉献社会”的良好社会文明风尚，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，加强志愿服务的组织化、规范化建设。截至 2023 年末，中国农再青年志愿者服务队已在“志愿北京”完成注册程序，共招募青年志愿者 31 人。



邀请中央团校（中国青年政治学院）专家作
“志愿服务团队建设和管理”专题讲座



公司青年志愿者服务队开展义务植树活动

关键绩效表

直接经济影响				
指标名称	单位	2021	2022	2023
总资产	亿元	355.50	434.58	439.11
净资产	亿元	154.05	154.56	155.54
保险业务收入	亿元	191.68	240.77	274.94
赔付支出	亿元	39.22	141.89	198.10
业务及管理费	亿元	0.93	1.19	1.75
净利润	亿元	-6.95	0.48	0.99
间接经济影响				
指标名称	单位	2021	2022	2023
农业风险保障金额	万亿元	约 1	约 1	约 1
合作农业保险承保机构数量	家	35	33	35
服务农户数量	亿户次	1.7	1.69	1.65
公司治理				
指标名称	单位	2021	2022	2023
董事会成员数量	位	7	7	7
男性董事数量	位	6	6	6
女性董事数量	位	1	1	1
55 岁及以下董事数量	位	3	3	3
56-60 岁董事数量	位	3	3	3
60 岁以上董事数量	位	1	1	1
女性董事占比	%	14.2	14.2	14.2
全年召开董事会会议次数	次	4	7	8
董事会会议平均出席率	%	100	100	100
董事会全年通过议案数量	件	32	62	63
监事会成员数量	位	5	5	5

风险与内控管理				
指标名称	单位	2021	2022	2023
开展风险管理培训次数	次	4	3	3
员工参与风险管理培训人次	人次	360	359	370
风险管理培训员工覆盖率	%	100	100	100
合规管理培训次数	次	4	6	6
合同审查率	%	100	100	100
反洗钱培训次数	场	2	1	2
反洗钱培训覆盖人数	人	91	140	139
招聘与雇佣				
指标名称	单位	2021	2022	2023
员工总数	人	96	143	139
男性员工人数	人	49	78	79
女性员工人数	人	47	65	60
35 岁及以下员工人数	人	49	87	79
36-49 岁员工人数	人	38	45	49
50 岁及以上员工人数	人	9	11	11
本科学历员工人数	人	18	22	22
硕士研究生员工人数	人	64	100	96
博士研究生员工人数	人	14	21	21
少数民族员工人数	人	8	7	7
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
住房公积金覆盖率	%	100	100	100

员工培训发展				
指标名称	单位	2021	2022	2023
员工培训投入金额	万元	0.83	15.61	74.85
员工培训项目数量	场	25	36	31
员工线上培训项目数量	场	/	/	10
员工线下培训项目数量	场	25	36	21
参与培训员工人次	人次	2,516	3,279	3,743
参与培训的员工比例	%	100	100	100
男性员工接受培训比例	%	100	100	100
女性员工接受培训比例	%	100	100	100
员工参与培训人均时长	小时	92	105	128
男性员工接受培训平均时长	小时	92	105	128
女性员工接受培训平均时长	小时	92	105	128
反腐倡廉				
指标名称	单位	2021	2022	2023
反腐倡廉培训次数	次	3	5	6
反腐倡廉培训覆盖人次	人次	268	715	834
开展廉洁风险排查及自查数	次	12	12	12
反腐倡廉宣传活动次数	次	2	4	5
反腐倡廉宣传活动参与人数	人次	178	572	695
定点帮扶				
指标名称	单位	2021	2022	2023
定点帮扶支出	万元	/	/	50.00
消费帮扶支出	万元	/	1.78	5.90

内容索引

章节		GRI 标准披露项
关于本报告		•GRI 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 •GRI 2-3 报告期、报告频率和联系人
董事长致辞		•GRI 2-11 最高治理机构主席 •GRI 2-22 关于可持续发展战略的声明
关于中国农再	公司介绍	•GRI 2-1 组织详细情况 •GRI 2-6 活动、价值链和其他业务关系
	股东单位	•GRI 2-6 活动、价值链和其他业务关系
	组织架构	•GRI 2-9 管治架构和构成
	公司战略	•GRI 2-1 组织详细情况
	企业文化	•GRI 2-1 组织详细情况
	可持续发展	•GRI 2-22 关于可持续发展战略的声明
我们的发展历程		•/
专题： 党建领航前进 方向	“思想铸魂”工程	•GRI 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案
	“制度健体”工程	•GRI 2-23 政策承诺
	“组织强基”工程	•/
	“融合提质”工程	•GRI 201-1 直接产生和分配的经济价值 •GRI 3-3 实质性议题的管理
服务“三农”， 助力农业强国 建设	“纪律固本”工程	•GRI 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训 •GRI 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动
	织密农业发展 “安全网”	•GRI 201-1 直接产生和分配的经济价值 •GRI 203-1 基础设施投资和支持性服务 •GRI 203-2 重大间接经济影响
	丰富农险政策 “工具箱”	•GRI 203-2 重大间接经济影响

章节		GRI 标准披露项
规范运作， 完善公司治理机制	完善公司治理架构	• GRI 2-9 管治架构和构成
	健全董事会决策机制	• GRI 2-10 最高管治机构的提名和遴选 • GRI 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 • GRI 2-13 为管理影响的责任授权 • GRI 2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用 • GRI 2-16 重要关切问题的沟通 • GRI 405-1 管治机构与员工的多元化
	发挥监事会监督作用	• GRI 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用
	高质量信息披露	• GRI 2-16 重要关切问题的沟通
严守底线， 全面防范化解风险	建设内控风险管理体系	• GRI 3-3 实质性议题的管理
	加强重点领域风险防控	• GRI 3-3 实质性议题的管理 • GRI 201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇
以人为本， 锻造过硬人才队伍	坚持公平招聘录用	• GRI 405-1 管治机构与员工的多元化
	健全激励约束机制	• GRI 2-19 薪酬政策 • GRI 2-20 确定薪酬的程序 • GRI 401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利
	加大人才培育力度	• GRI 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案
	营造温馨工作氛围	• GRI 403-3 职业健康服务 • GRI 403-6 促进工作者健康 • GRI 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响

章节		GRI 标准披露项
饮水思源， 奉献爱心回馈社会	扎实开展定点帮扶	• GRI 413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点
	构建志愿服务体系	• GRI 3-3 实质性议题的管理
关键绩效表		• GRI 201-1 直接产生和分配的经济价值 • GRI 203-2 重大间接经济影响 • GRI 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训 • GRI 2-7 员工 • GRI 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率 • GRI 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比 • GRI 405-1 管治机构与员工的多元化

中国农再

开创未来





中国农业再保险股份有限公司

地址：北京市丰台区金泽西路 8 号院晋商联合大厦 9 层、10 层

电话：010-63369901

邮编：100073

邮箱：zgnz@china-agrore.com